

Detaillierte Übersicht zu den Kennzahlen einer Untereinheit/Abteilung

#1000 - Stammdaten dieser Organisation

#1003 - Name	Franz Binder GmbH & Co
#1005 - Ansprechpartner PGB	Thorsten Schwarz

#1300 - Präventions-Status

#1301 - BGM: Prävention	0	auffällig
#1302 - Personal: Prävention	0	auffällig
#1303 - Kompetenz: Prävention	0	auffällig
#1305 - Entspannung: Prävention	0	auffällig
#1304 - Umgebung: Prävention	0	auffällig

#1500 - Untereinheit

#1501 - Interne Kennung	b0530ee6-4013-e400-6d96-a61e6ac3ff02
#1502 - Interne Referenzkennung	ca2cd7bf-9a79-fd3a-f6b7-a9b0af2cd35c
#1503 - Register-Nummer	7
#1504 - Bezeichnung	Power
#1505 - Gruppe	
#1506 - Name Leitung	Hr. Braun

#1508 - Datum der Erfassung	14.09.2016	
#1507 - Zeitraum	2015	
#1601 - Anzahl Vollzeitkräfte	14	
#1701 - Krankenstand (AU) in Prozent	3,28	nicht auffällig
#1702 - Unfälle je Arbeitsplatz (UZ)	0,00	nicht auffällig
#1703 - Fluktuation je Arbeitsplatz (FK)	0,00	nicht auffällig
#1704 - Reklamationen je Arbeitsplatz (RE)	0,00	nicht auffällig
#1705 - Ausschuss je Arbeitsplatz (AS)	0,00	nicht auffällig
#1706 - Terminverstöße je Arbeitsplatz (TE)	0,00	nicht auffällig
#1707 - Überstunden je Arbeitsplatz	-245,00	nicht auffällig
#1708 - Nicht genommene Urlaubstage je Arbeitsplatz	0,00	nicht auffällig
#1709 - Psych. Beschwerden je Arbeitsplatz	0,00	nicht auffällig
#1710 - Mobbing-Beschwerden je Arbeitsplatz	0,00	nicht auffällig
#1712 - Einschätzung Systemrelevanz	5	
#2001 - Auffälligkeit	6	

Folgende Empfehlungen gibt es:

Die ermittelte Präventions-Situation zeigt Schwächen auf, die Sie korrigieren sollten. Ich erörtere Ihnen diesen Punkt gerne persönlich

Die Auswertung der mentalen Mitarbeiter-Befragung ergab:

Auf einer Skala zwischen 1 (=sehr gut) und 10 (=sehr schlecht) haben sich folgende Werte ergeben:

#1801 - Ø Emotionalität der AN	0,00	nicht auffällig
#1802 - Ø Leistungspotential der AN	0,00	nicht auffällig
#1803 - Ø Distanz der AN	0,00	nicht auffällig
#1804 - Ø Depression der AN	0,00	nicht auffällig
#1805 - Ø Hilflosigkeit der AN	0,00	nicht auffällig
#1806 - Ø Innere Leere der AN	0,00	nicht auffällig
#1807 - Ø Arbeitsüberdruß der AN	0,00	nicht auffällig
#1808 - Ø Entspannung der AN	0,00	nicht auffällig
#1809 - Ø Engagement der AN	0,00	nicht auffällig
#1810 - Ø Aggression der AN	0,00	nicht auffällig
#1811 - Ø Körpersignalwert der AN	0,00	nicht auffällig

Die umgerechneten Kennzahlen zeigen keine Auffälligkeiten, natürlich können Sie dennoch Folge-Maßnahmen veranlassen.

Die umgerechneten Kennzahlen zeigen überdurchschnittliche Auffälligkeiten. Bitte prüfen Sie:
Gab es privat verursachte Unfälle? Privat verursachte Krankheitszeiten wie z.B. eine Kinderbetreuung durch die Eltern? Bitte sprechen Sie den Betriebsarzt darauf an, ob er eine Einschätzung vornehmen kann, welche Krankheitsmeldungen betriebsbedingt sind? Gab es auftragsbedingt hohe Überstunden, die sich aber auch wieder ausgleichen? Gab es AU-Tage, die sich direkt nach einer Kündigung ergeben haben?

Ihre Anmerkungen dazu:

Folgende Maßnahmen möchten Sie durchgeführt haben:

- Es sollen keine weiteren Maßnahmen mehr durchgeführt werden. Die psychische Gefährdungsbeurteilung für diese Untereinheit ist damit beendet.
- Es sollen die Auffälligkeiten, aufgrund der Anmerkungen, neu durchkalkuliert werden.
- Es sollen die Verhältnisse bei Arbeitsplatztypen durch eine Befragung mit einem stellvertretenden Mitarbeiter in Beisein der Führungskraft, dem Betriebs/Personalrat und der Personalabteilung abgeklärt werden. Wir würden zu der Auswahl über die Arbeitsplatztypen gerne Ihre Empfehlung erhalten.
- Es sollen die Verhältnisse bei folgenden Arbeitsplatztypen durch eine Befragung mit einem stellvertretenden Mitarbeiter in Beisein der Führungskraft, dem Betriebs/Personalrat und der Personalabteilung abgeklärt werden:

Datum / Unterschrift